人才訓練

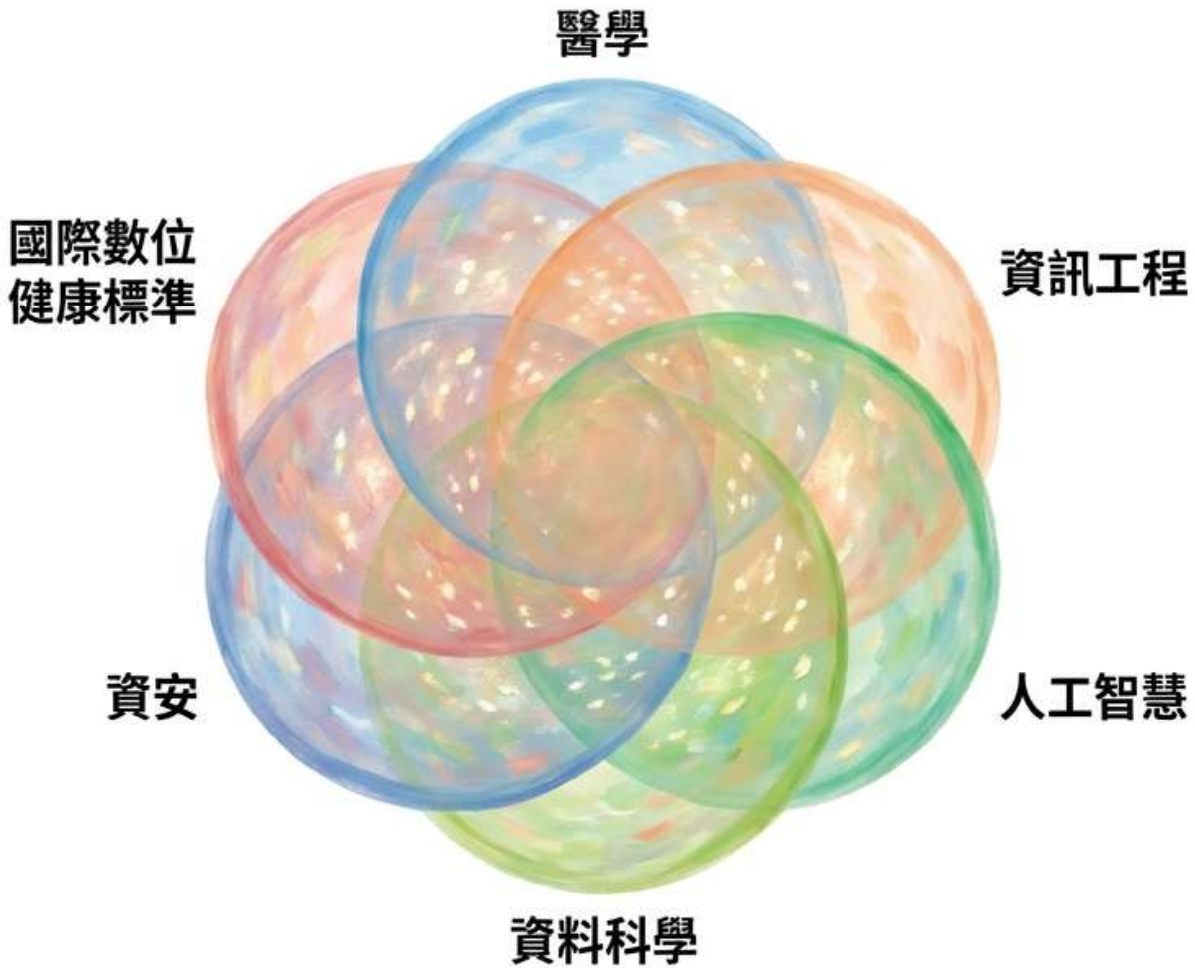
啟動次世代智慧醫療的軟實力與跨領域領導力

講者：李建璋

單位：衛生福利部資訊處

NotebookLM

智慧醫療的典範轉移：跨領域專業的崛起



- 挑戰：智慧醫療已遠遠超越單純工程師或傳統醫學教育的範疇。
- 影響：缺乏跨領域科技領導人才 = 難以掌握國家發展方向、國際標準，且難以推動院內數位轉型。

NotebookLM

深耕計畫第三範疇：人才培育三大支柱







NotebookLM

臺灣智慧醫療學校：跨領域核心課程矩陣

Track 1: Cybersecurity (資安)	12 門課程	國內外相關領域專家授課
Track 2: Medical Informatics (醫療資訊)	12 門課程	涵蓋國際數位健康標準與架構
Track 3: Big Data Analytics (大數據分析)	12 門課程	臨床數據治理與應用實務
Track 4: Health AI (健康人工智慧)	12 門課程	AI 模型建置與國內重要學者專題

總計 4 大領域 × 12 門課程 = 48 堂線上核心課程 (網站已正式上線，課程全面建置完成)。

NotebookLM

CMIO 培訓計畫：推動時程與海外進修

Phase 1：
國內培訓啟動
(已完成)

每家醫院派出 2 位代表，共計 30 多位學員。

Phase 2：
嚴格遴選程序
(進行中)

透過面試與評估，選拔具潛力之醫療資訊長候選人。

Phase 3：
海外深度訓練
(即將展開)

安排赴美國知名醫院進行醫療資訊領域深度訓練。



CMIO 的核心價值在於成為「連結臨床需求、資訊科技與國際標準」的核心樞紐人才。

NotebookLM

資源共享共榮：Matching Fund 合作模式

衛生福利部資訊處

- 受訓醫院端學費
- 國際教師費用
- 訓練相關行政費用



派訓醫院

- 赴海外期間之機票
- 住宿費
- 當地生活費

透過資源對等投入，與國際知名醫院合作
建立完整培訓網絡，共創雙贏。

NotebookLM

2026 The Future of Global Care：Achieving Trust-Centric Digital Health



時間：115/10/19(一)~115/10/20(二)



地點：台北國際會議中心 (TICC)



規模：邀請超過 20 位來自全球 AI、大數據及數位健康領域頂尖專家。



與會要求：深耕計畫第三範中心需指派資訊長，或協同主持人以上層級參會。

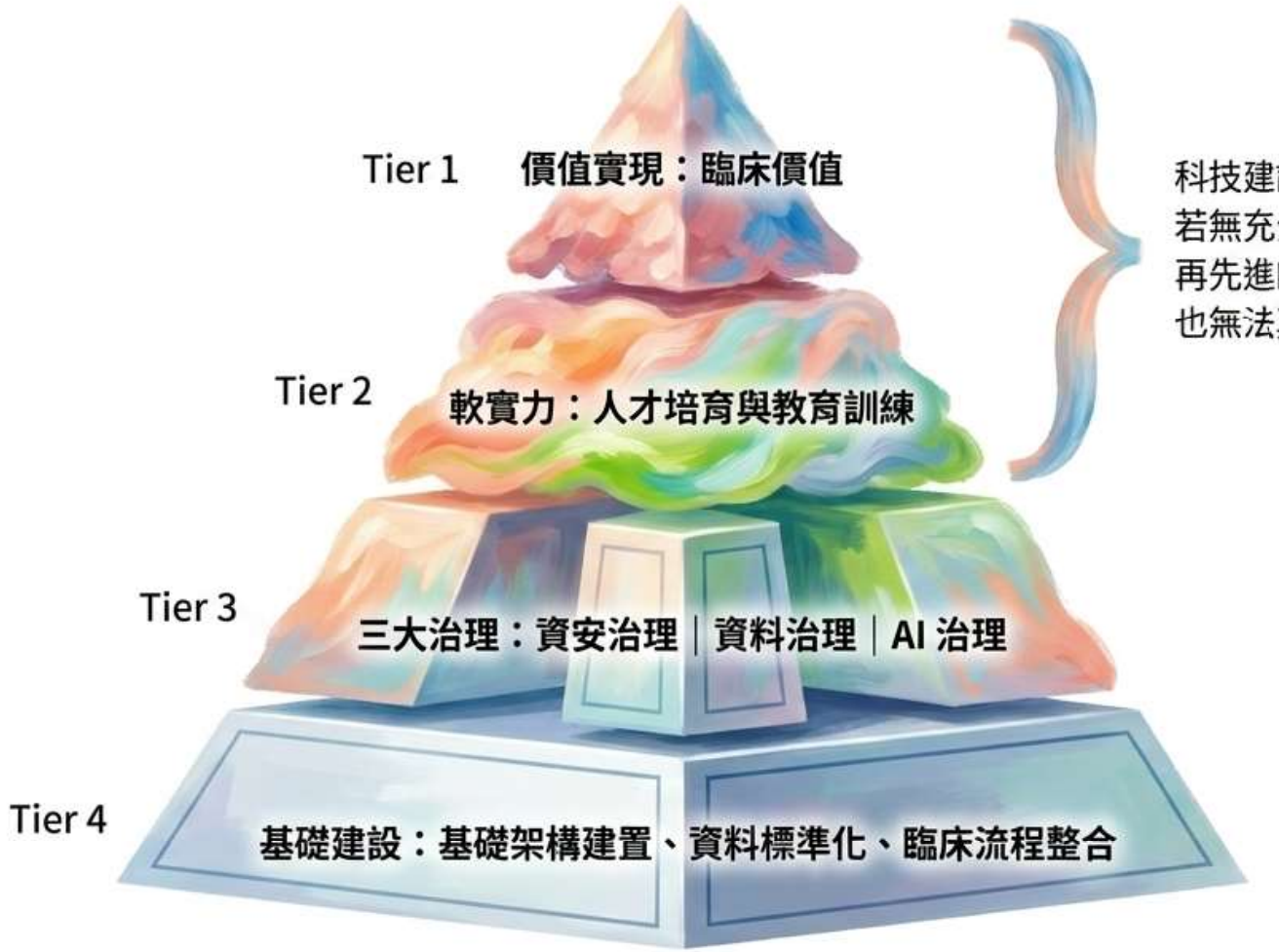


專屬媒合機制

- **各醫院團隊可依自身發展方向，與資訊處聯繫。**
- **為深耕計畫團隊額外安排與國際專家之交流、座談或專題演講，將訪臺資源效益最大化。**

NotebookLM

軟硬兼施：深耕計畫的全貌架構



科技建設最終需由臨床人員使用。
若無充分的科技教育與數位能力，
再先進的資訊系統與 AI 工具，
也無法真正發揮臨床價值。

NotebookLM

結語與行動方針：共創下一世代數位健康人才

人才教育將是第三範疇計畫輔導與評估的重要項目之一。
深耕計畫是全面性能力提升計畫，非單點科技研發。

- ☐ 推動院內人才參與 CMIO 培訓計畫與後續海外遴選
- ☐ 充分利用「臺灣智慧醫療學校」48 門線上課程資源
- ☐ 確保高階主管出席 11 月全球福祉論壇
- ☐ 啟動國際學者媒合交流、國際研討會發表及獎項申請

鼓勵各醫院結合計畫資源，同步規劃院內人才發展策略，讓硬體建設與軟實力並駕齊驅。

讓硬體建設與軟實力並駕齊驅。

NotebookLM